



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนบ้านหนองคำกลางสูง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การแต่งตั้งบรรจุครูผู้ช่วย การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงคาดหวัง อย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาทรัพยากรขององค์กร

ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๕
๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖
- ประกาศโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
- โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑
- ตาราง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔
๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๑๕
- การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๕
๓. ปัญหา/อุปสรรค	๓๗
๔. ข้อเสนอแนะ	๓๗
ภาคผนวก	๓๘
- รูปภาพกิจกรรม / คำสั่ง	

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง

ข้อมูลทั่วไป

❖ โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง

ที่ตั้ง : เลขที่ - หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนท่อน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๐๐๐

โทรศัพท์ : ๐๙๘-๑๕๒๒๘๔๑

Website :

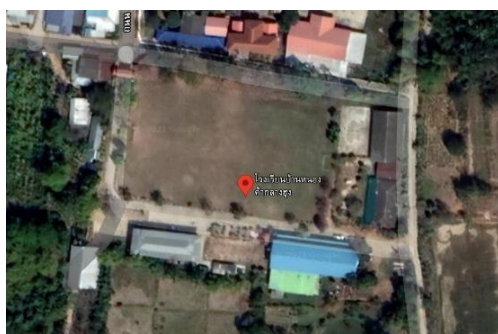


E-mail : bnkh2564school@gmail.com

ระดับที่เปิดสอน : ชั้นปฐมวัยถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

❖ พื้นที่ทั้งหมด

พื้นที่ทั้งหมด : ๙ ไร่ ๗๘ ตารางวา



พื้นที่โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ภาพ จาก Google Maps

❖ ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๘๑ โดยทางราชการจัดตั้งโรงเรียนในครั้งแรกนั้น ใช้ศาลาวัด วัดศรีสะอาดบ้านหนองค้ำ เป็นที่เรียน

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายมุข มาตย์บุญตา

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นายคุณากร แก้วมงคล

❖ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ ๒,๔๐๐ คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่ วัดศรีสะอาดบ้านหนองค้ำ วัดศรีสว่างกลางสูง วัดป่าบ้านหนองค้ำกลางสูง สุสานไตรรัตน์บ้านไก่อ้นา โรงงานมอนซานโต้ ไทยแลนด์ จำกัด

๑. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ อาชีพหลักของชุมชน คือการทำนา และรับจ้าง ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประเพณีศิลปวัฒนธรรม-ท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง การทอดกฐิน ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัวต่อปี ๑๕,๐๐๐ - ๔๕,๐๐๐ บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว ๕ คน

๒. โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง บริเวณใกล้เคียงเป็นสถานที่ราชการ สถานศึกษา ชุมชน และแหล่งการค้า โรงเรียนได้รับความร่วมมือและสนับสนุนให้ใช้สถานที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนและครู นอกจากนั้นหน่วยราชการ วัด ได้ส่งวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถให้ความรู้แก่นักเรียนและครูในฐานะอาจารย์พิเศษ เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน ครูแดร์ (D.A.R.E) , กิจกรรมธรรมะทุกวันศุกร์ โดยพระสงฆ์จากวัดศรีสะอาดบ้านหนองค้ำ

โอกาส	ข้อจำกัด
๑. ผู้ปกครองและชุมชนเห็นความสำคัญของการศึกษานับสนับสนุนร่วมมือกันพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	๑. ผู้ปกครองมีฐานะยากจน
๒. องค์กรในท้องถิ่นให้การสนับสนุนการศึกษาเป็นอย่างดี	๒. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ไปทำงานต่างจังหวัดทิ้งบุตรหลานไว้กับผู้สูงอายุ
๓. นักเรียนมีความสามารถด้านศิลปะและด้านงานอาชีพ	๓. ขาดสื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบดิจิทัล
	๔. นักเรียนขาดโอกาสได้ไปเรียนรู้ตามแหล่งเรียนรู้ภายนอกอย่างกว้างขวางและหลากหลาย
	๕. อัตรากำลังครูขาดแคลนบางกลุ่มสาระการเรียนรู้

วิสัยทัศน์ (VISION)

“น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้”

อัตลักษณ์

ทักษะดี มีคุณธรรม นำวิถีพอเพียง

เอกลักษณ์

การบริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วม ชุมชนส่งเสริมประสิทธิภาพครู มุ่งสู่คุณภาพ

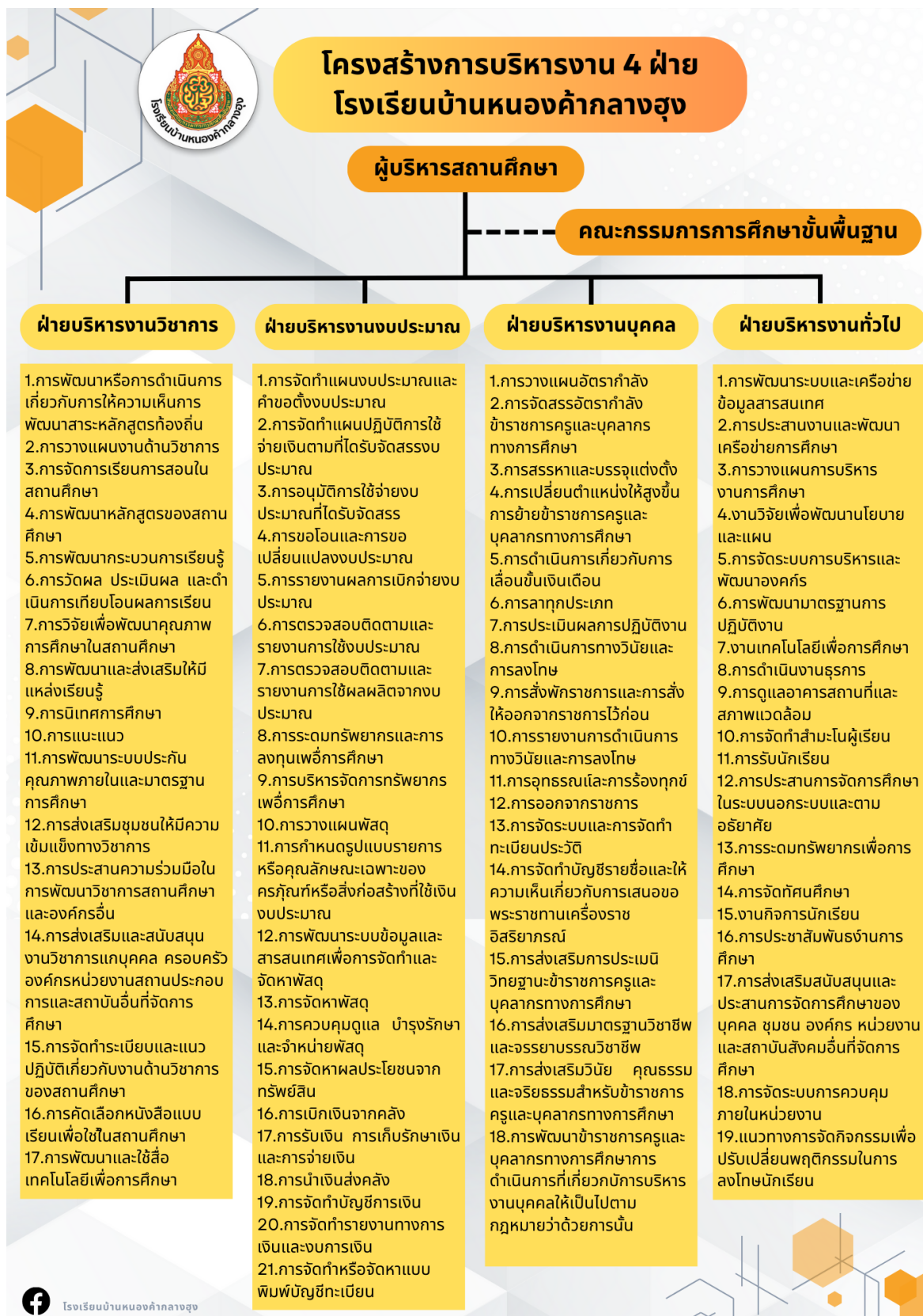
ปรัชญาการจัดการศึกษา

“ ปัญญา โลกสมิ ปช.โซโต ” (ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก)

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
๓. พัฒนาครูสู่มืออาชีพ
๔. พัฒนาแหล่งการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน
๕. สร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน

โครงสร้างการบริหารงาน 4 ฝ่าย



ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

บุคลากรทั้งหมด ๗ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภท บุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐ - ๕๐	มากกว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐ - ๒๐	มากกว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	๑	๑	-	๒	-	-	๑	๑	๑	-	๑
พนักงานราชการ(ครู)	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
ครูอัตราจ้าง	๒	-	-	๒	-	๒	-	-	๒	-	-
พี่เลี้ยงเด็ก/ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักการ/ ภารโรง	๑	-	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-
รวม	๕	๒	๑	๕	๑	๒	๓	๒	๖	๐	๑

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/ วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายคุณากร แก้วมงคล	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา		
๒	นางวิณา เอี่ยมสะอาด	ครู	ค.บ./ภาษาอังกฤษ	ป.๑-๒/ทุกกลุ่มสาระ	
๓	นายสุริยัน ศรีวรชัย	ครู	ศษ.บ./คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป.๖/ทุกกลุ่มสาระ	
๔	นางสาวริกา ขูลีทรัพย์	พนักงานราชการ	ค.บ./ปฐมวัย	อนุบาล ๒-๓	
๕	นายเทวราช นามนุษย์	ครูชั้นวิภฤติ	ค.บ./วิทยาศาสตร์	ป.๓-๔/ทุกกลุ่มสาระ	
๖	นายกิตติพิศ อิมกลาง	ครูอัตราจ้าง	ศ.บ./คอมพิวเตอร์	ป.๕/ทุกกลุ่มสาระฯ	
๗	นายศักดิ์ธานินทร์ แก้วมาตย์	นักการภารโรง	ม.๓	-	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



**ประกาศโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้ เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง เพื่อ รองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ และนโยบาย ของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการ ทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความ ต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความ ต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรใน สังกัดโรงเรียน บ้านหนองค้ำกลางสูง มีก้าวหน้าใน สายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง และแจ้งเวียนทุกกลุ่ม ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้ อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง มีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง มีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการตัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงแต่งชุดขาว ในวันพระ

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย

- แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://nkkh.kkzone๑.go.th/>

- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://nkkh.kkzone๑.go.th/>

๒. โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ปฏิบัติงาน แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้างระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้างผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวความคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูงจะ ดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายคุณากร แก้วมงคล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองค้ำกลางสูง

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	การอบรม/กิจกรรม	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๖	
๒	กิจกรรมการสร้างสื่อนวัตกรรมและการใช้สื่อเทคโนโลยี	๖	
๓	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา จัดอบรมครูทำวิจัยในชั้นเรียน	๖	
๔	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	๖	
๕	กิจกรรมการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (PA)	๖	

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ว.ด.ป	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
นางวิภา เอี่ยมสะอาด	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาการอ่านภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ให้ยั่งยืน	ห้องประชุม โรงเรียนไทยรัฐ วิทยา ๘๔	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษาที่ ๑	เกียรติบัตร/ คำสั่ง
นางวิภา เอี่ยมสะอาด	๙ กันยายน ๒๕๖๕	การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้และ ทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอน ตาม กรอบมาตรฐานความสามารถทาง ภาษา CEFR	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	เกียรติบัตร/ คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและซ่อม เสริมทักษะภาษาไทยด้านการอ่านและ การเขียนของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาป ที่ ๒-๓ บนฐาน นวัตกรรมระดับกลุ่มสถานศึกษา และ จัดทำสื่อนวัตกรรม	โรงเรียนบ้าน โนนท่อนวิทยา	กลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพ การศึกษาที่ ๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการ นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ ในการเรียนการสอน รุ่นที่ ๑	หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดีโพธิ์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	การอบรมจัดทำ Website โรงเรียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดีโพธิ์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพครูในการจัด กระบวนการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างให้ ผู้เรียนมีความสามารถทางพหุปัญญา	หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดีโพธิ์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	การอบรมเพื่อการชี้แจงเกณฑ์และ เครื่องมือประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ITA Online ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ออนไลน์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง

ชื่อ - สกุล	ว.ด.ป	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	ประชุมการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน และทบทวนการใช้ระบบสนับสนุนการ บริหารจัดการสถานศึกษา(AMSS)รุ่นที่ ๑	หอประชุม ๗๒ ปี ดร.ประภา ภักดีโพธิ์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง
นายสุริยัน ศรีวรชัย	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	โครงการอบรมครูนักจิตวิทยาประจำ สถานศึกษา	ออนไลน์	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	ภาพถ่าย/คำสั่ง

ปัญหา/อุปสรรค

๑. โรงเรียนขนาดเล็ก ติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังอัตราที่ทาง สพฐ.กำหนด
๒. ปัญหาเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสน ปฏิบัติไม่ถูกต้องและขัดกับหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังคืนให้กับสถานศึกษา
๒. ก.ค.ศ. , ส.พ.ฐ. ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ควรสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้ง่ายต่อผู้ปฏิบัติ
๓. กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินใหม่แล้ว ควรมีหนังสือขอความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้

ภาคผนวก

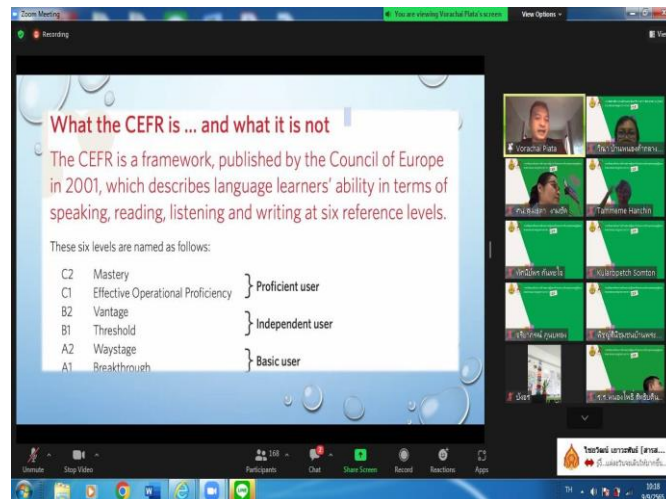
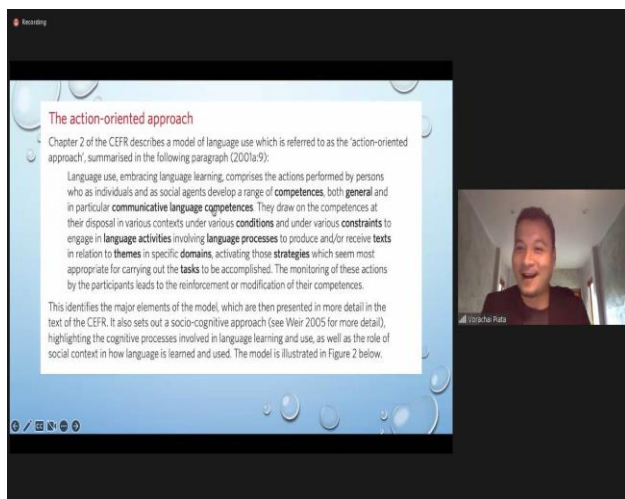
ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นางวีณา เอี่ยมสะอาด

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
ระดับกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๑ (โนนท่อน สำราญ บ้านค้อ)
๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นางวิณา เอี่ยมสะอาด

๒. การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้และทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอน ตามกรอบมาตรฐาน
ความสามารถทางภาษา CEFR
๙ กันยายน ๒๕๖๕





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
ร่วมกับ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
ประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางวิณา เอี่ยมสะอาด
ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร
**การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้และทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอน
ตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษา CEFR**
วันศุกร์ที่ 9 กันยายน 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. (3 ชม.)




 นายอานันท์ แดงนกุล
ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1


 นายสิรินรงค์ สอมปีตกิจน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

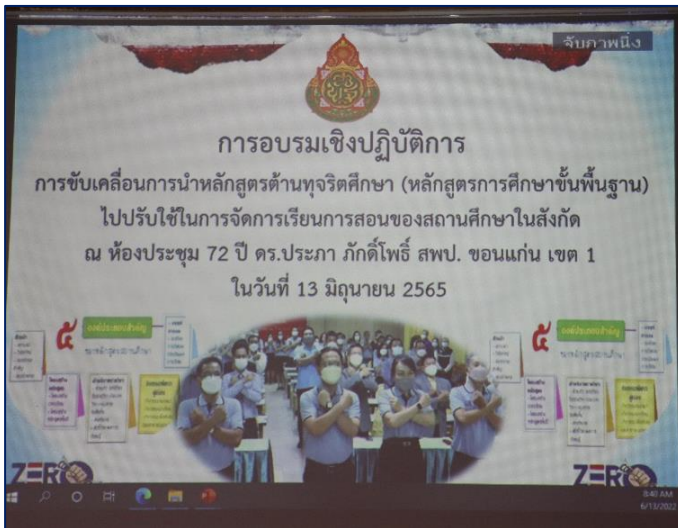
ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นายสุรียัน ศรีวรชัย

๓. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมทักษะภาษาไทยด้านการอ่านและการเขียนของ
นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๓ บนฐานนวัตกรรมระดับกลุ่มสถานศึกษา และจัดทำสื่อนวัตกรรม
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔



ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นายสุริยัน ศรีวรชัย

๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ในการเรียนการสอน รุ่นที่ ๑ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นายสุริยัน ศรีวรชัย

๕. การอบรมจัดทำ Website โรงเรียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕



ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นายสุรียัน ศรีวรชัย

๖. โครงการพัฒนาศักยภาพครูในการจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เรียน
มีความสามารถทางพหุปัญญา ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



หน้าจอบริการครู (Teacher Service Page) แสดงข้อมูลรายชื่อนักเรียนชั้น ป.6 ภาค 1 โรงเรียนบ้านโคกกลาง

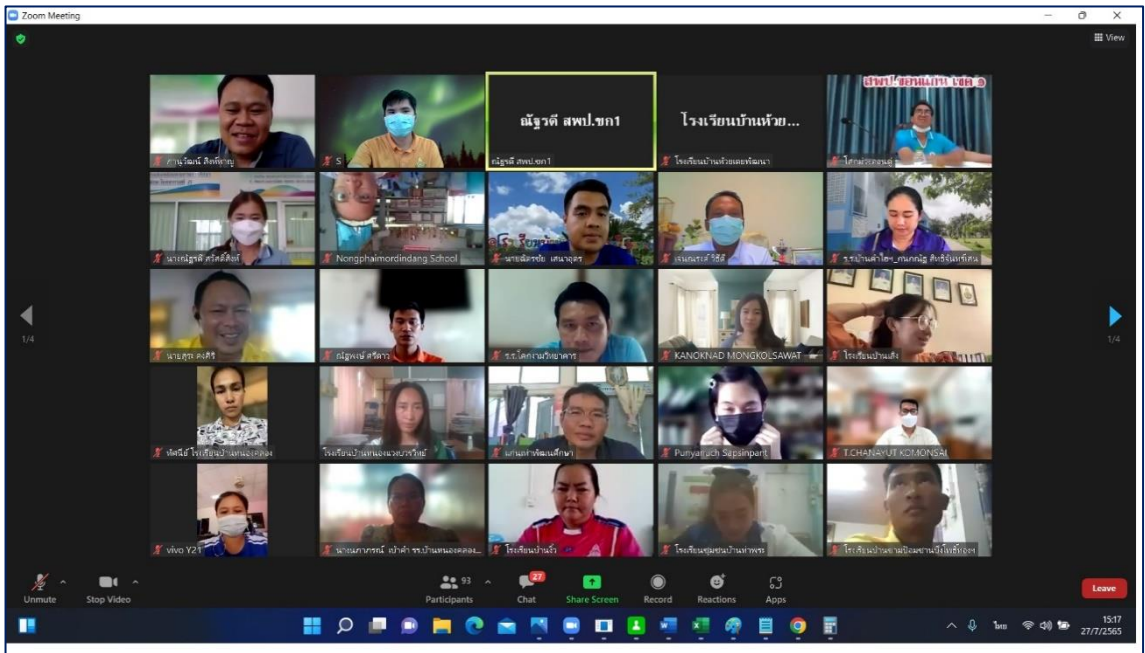
ลำดับ	รหัส	ชื่อนักเรียน	ชั้น	ห้อง	ทดสอบขั้นต้น	ภาษา	คณิต	วิทย์	หรือผล	ศิลปะ	การสืบ	เทคโนโลยี	สังคม
1	1409903878263	เด็กชายอดิศักดิ์ สันมาน	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	1409903885253	เด็กชายณภัทร อูพานใหญ่	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	1409903938829	เด็กชายอภิชาติ ชูศักดิ์สุนทร	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	1409903905828	เด็กหญิงพัชรวิภา อิบาทกุล	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	1749800516028	เด็กหญิงพัชรวิภา กิ่งทองชัย	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	1409903933104	เด็กชายธนภัทร ประสอ	ป.6	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Showing 1 to 6 of 6 entries

ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

นายสุรียัน ศรีวรชัย

๗. การอบรมเพื่อการชี้แจงเกณฑ์และเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ Integrity and Transparency Assessment : ITA Online ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕



You are viewing นายสุรียัน ศรีวรชัย's screen

040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ตามข้อ 039 • มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ • สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต • มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ • เป็นการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายสุรียัน ศรีวรชัย

นายสุรียัน ศรีวรชัย

ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

นายสุรียัน ศรีวรชัย

๘. ประชุมการเสริมสร้างประสิทธิภาพภาระหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน
และทบทวนการใช้ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษา (AMSS) รุ่นที่ ๑
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕



ภาพการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

นายสุริยัน ศรีวรชัย

๙. โครงการอบรมครูนักจิตวิทยาประจำสถานศึกษา
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a presentation slide with the following text:

- ความรุนแรงที่เกิดกับเด็กและวัยรุ่นที่ท่านเคยพบเจอ?
- A QR code
- Aj.Ranya Jitardhan, VRU

 The slide also features an image of a person being massaged. The Zoom interface includes a top bar with 'You are viewing ร้อยยา จิตศาสตร์ทางสุขภาพ screen' and 'View Options'. The bottom bar shows controls like 'Unmute', 'Start Video', 'Participants' (73), 'Chat', 'Share Screen', 'Record', 'Reactions', 'Apps', 'Whiteboards', and a 'Leave' button. On the right, there is a list of participants: GY189_วิชาภา..., k.beerja ..hwk., นวนิดา, and nuitnuy@hotmail... along with their respective video thumbnails.

The slide is titled 'โครงการอบรมครูนักจิตวิทยาประจำสถานศึกษา' (Training Program for School Psychologists) and includes the following text:

- สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ประจำปีการศึกษา 2565
- ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม
- Thank you for your response.
- เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว
- Google ฟอรัม

 The slide features a blue and white header with an illustration of people studying and a white box for the main text.

